

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

amelyet létrejött egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (továbbiakban: Szakszervezetek) az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

- I. A Felek megállapodnak abban, hogy a Kollektív Szerződés 4. számú mellékletének 12. pontjában foglaltakat módosítják tekintettel arra, hogy a MÁV Zrt. a *MÁV-csoport munkavállalói részére, a Kollektív Szerződésben szabályozott egyen – forma- és munkaruha igénylés, beszerzés és kiosztás szabályozásait meghatározó 35/2018. (XI. 09. MÁV Ért. 11.) EVIG sz. utasítása módosításra került, melynek értelmében a következő évi ruhaigénylés határidejét egységesen a tárgyévet megelőző év március 31. napjában határozza meg.*

A Kollektív Szerződés 4. számú mellékletének 12. pontja az alábbiak szerint módosul:

„A MÁV-START Zrt. egyen-, forma- és munkaruházati juttatásának általános szabályai

12. A munkavállaló a következő évi megrendelését a tárgyévet megelőző év március 31-ig köteles leadni. A nyilatkozatást a Munkáltató kezdeményezi és szervezi, a Munkavállaló pedig köteles az adatlapot kitölteni. Ennek elmaradása esetén a munkáltatói jogkörgyakorló köteles eljárni a munkavállaló felé az igények leadása érdekében. Ebben az esetben a munkáltatói jogkörgyakorló a KSZ 3. sz. mellékletében (A hátrányos jogkövetkezmények és a munkavállalói kártérítési felelősség érvényesítésének rendje) foglaltak alapján eljárást kezdeményezhet a munkavállalóval szemben.

21. Garanciális időn belüli panasz esetén a ruhaüggyintézői feladatokkal megbízott munkatárs soron kívül intézkedik a munkavállaló részére új ruhadarab igényléséről. A garanciális idő ruházat esetében 6 hónap. Amennyiben gyári mérethibás a ruhadarab, az minőségi kifogásnak minősül. A ruhaüggyintézői feladatokkal megbízott munkatárs nevét és elérhetőségét a munkáltatói jogkörgyakorló évente a helyben szokásos módon a munkavállalók tudomására hozza.”

- II. A Felek megállapodnak abban, hogy a Kollektív Szerződés 72.§-a 22458/2021/MAV. számú Jövedelempolitikai Intézkedésekről szóló Megállapodásban foglaltaknak megfelelően az alábbiak szerint módosul:

„Munkavállalói lojalitást elismerő juttatás

72.§

1. *A jelen § szerinti juttatásra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya – a jelen § szerinti feltételekkel – a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között (elszámolási időszak) folyamatosan fennáll. A juttatás összege 2021. évben bruttó 300.000 Ft, amelynek kifizetése december hónapban, hóközi kifizetéssel történik.*
2. *Időarányosan jogosult továbbá a jelen § szerinti juttatásra az a munkavállaló is, aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján munkaviszonyt létesített, amely a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll.*

3. *A jelen § szerinti juttatásra a rész munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók rész munkaidőjük arányában jogosultak.*
4. *A munkavállaló az elszámolási időszakban a munkaviszonyban töltött naptári napokra jogosult a jelen § szerinti juttatásra, az alábbiak szerint.*
- *Amennyiben a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ezen időtartam jogszerző időnek számít. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadság teljes időtartama azonban nem minősül jogszerző időnek.*
 - *A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállaló a 91. naptól nem jogosult a juttatás időarányos mértékére, kivéve, ha a munkavállaló munkabaleset miatt került keresőképtelen állományba.*
 - *Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs egybefüggően a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.*
Az előzőek szerinti szabály alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és az állásidő időtartama.
 - *Az igazolatlanul távol lévő munkavállaló esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát az igazolatlanul távol töltött napok számával csökkenteni kell.*
 - *A jogi állományba kerülő, vagy onnan visszatérő munkavállalók esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a jogi állományban töltött napok számával csökkenteni kell.*
5. *Nem jogosult a juttatásra az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban*
- a. *a munkaviszonya megszűnt, vagy*
 - b. *a felmondási idejét tölti, vagy*
 - c. *a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.*
6. *Ettől eltérően jogosult azonban a juttatás időarányos részére az a - 2021. június 25. napján munkaviszonyban álló - munkavállaló,*
- a. *akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból szűnik meg,*
 - b. *akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy*
 - *az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasként minősül vagy*
 - *a korhatár előtti öregségi nyugdíj megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált.*
 - c. *aki a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programban vesz részt azzal, hogy esetükben a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a MÁV-ÉVEK, illetve MÁV-ESÉLY programban töltött napok számával kell csökkenteni."*

Jelen megállapodás határozatlan időre szól, és 2021. szeptember 1. napján lép hatályba.

Budapest, 2021. augusztus

Munkáltató részéről:



MÁV-START Zrt.

A Kollektív Szerződést megkötő, Mt. 276. § (2) bekezdése szerinti szakszervezetek részéről:



Munkások és Technikusok Szabad Szakszervezete

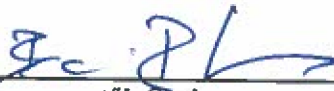


Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás

Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésére egyébként jogosult szakszervezet részéről:




Mozdonyvezetők Szakszervezete

A munkáltatónál képviselettel rendelkező további szakszervezetek részéről:



Gépészek Szakszervezete



Mozdonyvezetők és Motorvonatvezetők
Szakszervezete



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége